

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3
ИМ. ОРДЖОНИКИДЗЕ» ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КИЗЛЯР»**

РАССМОТРЕНО:

Педагогическим советом
МКОУ «СОШ № 3»
протокол № 5
от «09» «01» 2025г.



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МКОУ «СОШ №3»
Хизриев М.М.
Приказ № 15-04
от «09» «01» 2025г.

**Положение
об оплате труда работников
муниципального казённого общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №3 им. Орджоникидзе»
городского округа «город Кизляр»**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школы № 3 им.Орджоникидзе» ГО «город Кизляр» (далее – Положение МКОУ «СОШ № 3» разработано в соответствии с:

- Постановлением Правительства Республики Дагестан «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан» от 08 октября 2009 г. №345;
- Постановлением Правительства Республики Дагестан «О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан» от 27 февраля 2019 г. №28;
- Постановлением Правительства Республики Дагестан «О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан» от 30 июля 2021 г. №195;
- Постановлением Правительства Республики Дагестан «О внесении изменений в размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам» от 17 августа 2021 г. №213;
- Постановлением Администрации ГО «город Кизляр» РД «Об утверждении примерных типовых штатов муниципальных образовательных учреждений ГО «город Кизляр» от 2 февраля 2023 г. №62;

- Приказа Министерства образования и науки Республики Дагестан «Об утверждении положения об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением» от 13 мая 2024 г. №02-02-1-449/24;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития российской федерации от 26.08.2010 г. №761н (Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования") с изменениями на 31 мая 2011 г.

- Распоряжения Администрации ГО «город Кизляр» РД «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа «город Кизляр» от 04 октября 2024 г. №04.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Положение применяется при определении размера заработной платы работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан (далее — учреждения), и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера; условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников МКОУ «СОШ №3», включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза).

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года N 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в МКОУ «СОШ №3» по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

1.4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы МКОУ «СОШ №3», относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, социального обслуживания населения и культуры, определяются согласно положением об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МКОУ «СОШ №3» устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

1.7. С учетом условий труда работникам МКОУ «СОШ №3» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Финансовое обеспечение расходных обязательств Республики Дагестан, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Республики Дагестан, а также на предоставление государственным бюджетным и автономным учреждениям Республики Дагестан субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год.

1.10. В случаях, когда месячная заработная плата работника МКОУ «СОШ №3», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.11. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится отдельно.

2.Размеры окладов (должностных окладов) работников МКОУ СОШ № 3, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления.

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников МКОУ «СОШ № 3» устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6464

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	дежурный по режим;	8547
	младший воспитатель	6464
2-й квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	6464
	старший дежурный по режиму	9407

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:	13535 <*>
	при наличии I квалификационной категории	14616 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	15787 <*>
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный	14616 <*>

	педагог, тренер-преподаватель:	
	при наличии I квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
3-й квалификационный уровень	педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист:	14616 <*>
	при наличии I квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
	воспитатель дошкольного образования:	15792 <*>
	при наличии I квалификационной категории	17053 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	18331 <*>
4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):	14616 <*>
	при наличии I квалификационной категории	15787 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	17050 <*>
	учитель, старший воспитатель:	15792 <*>
	при наличии I квалификационной категории	17053 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	18331 <*>

* В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню):	13535
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	14616
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной	17050

	категории	
2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета-лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования:	13535
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	14616
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17050

3-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:	13535
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	14616
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	15787
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	17050

2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

- ✓ за специфику работы;
- ✓ за наличие звания;
- ✓ за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы (проц.)
1	2
Общеобразовательные учреждения:	

лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах);	10
гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах)	10
центр образования (педагогические работники, работающие в центре)	10
центр развития (педагогические работники, работающие в центре)	10
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	13
работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	10
Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе: школы-интернаты всех наименований	10
кадетская школа-интернат	10
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:	13
детский дом	13
Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам)	13
Специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в том числе:	13
детский сад	13
школа-интернат	13
Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), колледжи всех наименований	10
Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе:	13
логопедические пункты	13
Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	13

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Республики Дагестан", "Народный учитель Российской Федерации" и "Народный учитель Республики Дагестан" увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников МКОУ «СОШ №3» на 8 процентов для всех образовательных организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

Повышающий коэффициент за наличие звания увеличивает оклад (должностной оклад) профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций:

- ✓ при наличии ученого звания доцента или старшего научного сотрудника - на 40 процентов;
- ✓ при наличии ученого звания профессора - на 60 процентов.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

- ✓ при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов;
- ✓ при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

Профессорско-преподавательскому составу, научным работникам и руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладам (должностным окладам) в размере:

- ✓ 3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;
- ✓ 7000 рублей - за ученую степень доктора наук.

При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

2.4. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются в следующих размерах:

2.4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	ассистент, преподаватель (высшее образование, без предъявления требований к стажу работы):	10300 <*>
	при наличии ученой степени кандидата наук	11136 <*>
2-й квалификационный уровень	Старший преподаватель:	
	при наличии высшего образования и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет	12026 <*>
	при наличии ученой степени кандидата наук	12929 <*>
3-й квалификационный уровень	Доцент:	
	при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени кандидата наук	12929 <*>
	при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и ученой степени кандидата наук	13946 <*>
4-й квалификационный уровень	профессор:	
	при наличии ученого звания профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени доктора наук	14984 <*>
	при наличии ученого звания профессора и ученой степени доктора наук	16141 <*>

* В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Примечание: по должности "заведующий кафедрой" устанавливается размер оклада по должности соответствующего преподавателя и доплата за заведование кафедрой в размере 15 процентов.

2.5. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются в следующих размерах:

2.5.1. профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1	2	3
4-й квалификационный уровень	лаборант-исследователь, стажер-исследователь:	
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 2 лет	6464
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 4 лет или незаконченного высшего образования без предъявления требований к стажу работы	7102
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 10 лет, или незаконченного высшего образования и стажа не менее 5 лет, или высшего образования без предъявления требований к стажу работы	7806

2.5.2. профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности		Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1-й квалификационный уровень	научный работник	руководитель структурного подразделения	
	младший научный сотрудник:	заведующий (начальник) техническим архивом, чертежно-	

	копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи)	
при наличии высшего образования без предъявления требований к стажу работы		15432
при наличии высшего образования и стажа работы не менее 1 года или при наличии высшего и дополнительного профессионального образования без предъявления требований к стажу работы		16948
при наличии высшего образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы		18614
при наличии высшего образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и		20359

стажа работы не менее 2 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы		
научный сотрудник:		
при наличии высшего образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы		18614
при наличии высшего образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы		20359
при наличии		22015

	<p>высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы</p>		
	<p>при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы</p>		23777
2-й квалификационный уровень	старший научный сотрудник:		
	<p>при наличии высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и</p>	<p>заведующий (начальник) аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением (за исключением</p>	22015

<p>стажа работы не менее 3 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы</p>	<p>должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням)</p>	
<p>при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет, или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы</p>		<p>23777</p>
<p>при наличии высшего образования и стажа работы не менее 10 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 7 лет, или законченного послевузовского</p>		<p>25560</p>

	образования и стажа работы не менее 5 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы		
	при наличии высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 10 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 7 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		27574
3-й квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник:		
	при наличии ученой степени кандидата наук и	заведующий (начальник) научно-исследовательским	25560

<p>стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы</p>	<p>сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения), начальник (руководитель) бригады (группы)</p>	
<p>при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы</p>		27574
<p>при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой</p>		29629

	степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		
4-й квалификационный уровень	главный научный сотрудник:		
	при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы	заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь	29629
	при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии образования без предъявления требований к стажу работы		31908".

3. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

3.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, работникам МКОУ СОШ №3 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.

Доплата устанавливается:

- ✓ рабочим пищеблоков (повар, кухонный рабочий);
- ✓ рабочим прачечных (рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик);
- ✓ рабочим котельных (источник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);
- ✓ рабочим водопроводно-канализационной службы (слесарь-сантехник, аппаратчик по химической водоочистке, машинист насосной установки);
- ✓ рабочим хозяйственной службы (газоэлектросварщик, дезинфектор).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Директор МКОУ СОШ №3 принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников МКОУ СОШ №3.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты причисляются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

3.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации; .

б) доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливаются в следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат (процентно)
1	2
За классное руководство: 1-4 классы 5-11 классы Учреждения НПО и СПО	10 13 10
За проверку письменных работ в 1-4 классах	10
по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы	10
по русскому языку и литературе в 5-11 классах	10
по математике, иностранному языку	6
по химии, физике, черчению (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в	3
половинном размере от соответствующих доплат. Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки)	
За заведование кабинетами, лабораториями (количество оплачиваемых кабинетов не должно	5
превышать 15 по средней школе, школе-интернату, 3 — по основной школе, за исключением кабинетов	

общеобразовательные школы, школы-интернаты	
учреждения СПО	5
За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями в средних специальных учебных заведениях	5
За заведование вечерние, заочным отделением и отделением по специальности при количестве учащихся:	
от 100 до 125 чел.	11
от 126 до 150 чел.	13
от 151 до 200 чел.	16
За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер (при наличии в штате техника, договора на эксплуатацию доплата не производится)	2 (но не более 30 на учреждение)
За заведование учебно-опытные (учебным) участком: основные школы	6
средние школы	10
школы-интернаты (при наличии в штате агронома доплата не производится. Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ. Оплате подлежат участки площадью не менее 0,3 га)	16
За заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) в учреждениях с числом классов, классов-комплектов: до 10	6
от 11 до 20	10

21 и выше		13
	При наличии комбинированных мастерских:	
до 10		13
от 11 до 20		19
21 и выше (за выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, в которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, доплата производится как за одну мастерскую, независимо от количества помещений, в которых она размещена)		22
За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: в школах, школах-интернатах с числом классов, классов-комплектов:		
11-19		16
20-29		30
30 и более		60
в школах-интернатах для детей-сирот, детских домах		30
За работу с библиотечным фондом бесплатных учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательном учреждении:		
от 100 до 800		2
от 801 до 2000		3
от 2001 до 3500		6
за каждые последующие 1500 экз.		3
при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению		13
За ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря:		
общеобразовательные школы с числом учащихся до 160, вечерние (сменные) общеобразовательные школы свыше 80 при наличии книжного фонда не менее 1000 книг		6
За заведование учебно-консультационными пунктами		6
За руководство начальной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:		
до 20		10
от 21 до 40		22
свыше 41		30
За руководство вечерней (сменной) общеобразовательной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:		
до 60		22
от 60 до 100		30
За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, прививая им санитарно-гигиенических навыков помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений		19
За работу в оздоровительных лагерях всех типов (систематическая переработка сверх нормальной продолжительность рабочего времени)		10
За непосредственное осуществление воспитательных		13

функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощник воспитателя, няня, санитарка-няня)	
Женщинам, работающим в школах-интернатах сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	19
За преподавание русского языка в школах (классах), в которых обучение ведется на родном языке	10
За преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке	10
За наличие в группах дошкольных образовательных детей свыше:	
от 21 до 30 детей	3
от 31 до 40 детей	6
свыше 40 детей	9
За наличие в классе общеобразовательной организации детей свыше:	
от 26 до 30 детей	3
от 31 до 40 детей	6
свыше 40 детей	9

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МКОУ СОШ №3 по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах МКОУ СОШ №3.

3.5.1. «Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам МКОУ «СОШ №3» устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами МКОУ «СОШ №3» в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Перечнем».

4. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117 работникам МКОУ «СОШ №3» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления учреждения образования по представлению руководителя учреждения. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входит руководитель учреждения, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований Администрации городского округа «город Кизляр», предусмотренных на оплату труда работников МКОУ «СОШ №3», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

4.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МКОУ «СОШ №3» за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

4.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

- лицам, награжденным знаком "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» – 10 процентов оклада (должностного оклада);
- лицам, награжденным знаком "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" – 10 процентов оклада (должностного оклада);
- лицам, награжденным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" – 10 процентов оклада (должностного оклада);

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

Директорам учреждений и их заместителям производится оплата за наличие почетного звания только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение;

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) учреждения;

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

- ✓ 1-й класс – 15 процентов оклада (должностного оклада);
- ✓ 2-й класс – 5 процентов оклада (должностного оклада).

4.4. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам МКОУ «СОШ №3» за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работника МКОУ «СОШ №3», является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

- от 3 до 5 лет - 2 процента;
- от 5 до 10 лет - 3 процента;
- от 10 до 15 лет - 4 процента;
- свыше 15 лет - 5 процентов.

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной

ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

4.5. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам МКОУ «СОШ №3» за:

- Официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;
- разработку программ кружков и факультативов;
- официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;
- организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов;
- участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;
- создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;
- авторские программы разного типа;
- образцовое содержание кабинета;
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;
- качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);
- сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;
- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;
- Своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;
- внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;
- качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;
- отсутствие жалоб со стороны работников.

4.6. Работники МКОУ «СОШ №3» могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан – в размере 10 000 рублей;

Главой Республики Дагестан – в размере 15 000 рублей;

Правительством Российской Федерации – в размере 15 000 рублей;

Президентом Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 20 000 рублей; ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан – в размере 5 000 рублей.

4.7. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается администрацией городского округа «город Кизляр».

На основе Положения администрации учреждения совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета города Кизляр, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять:

- ✓ для педагогических работников общеобразовательных учреждений - не менее 5 процентов.
- ✓ для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений — не менее 5 процентов;
- ✓ для преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования — не менее 5 процентов;
- ✓ для лиц, занимающих другие должности, не менее 5 процентов.

5. Условия оплаты труда директоров, заместителей директоров

5.1. Положение об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объемных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 года N 345.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет от 1 до 3 размеров указанной средней заработной платы. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан утвержден постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 года N 184.

5.3. Зарплата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директору принимается главой городского округа «город Кизляр».

5.4. К компенсационным выплатам относятся:

- ✓ надбавка за работу в сельской местности - должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 25%;
- ✓ надбавка за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 13%;
- ✓ надбавка за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, -

должностные оклады, ставки заработной платы повышаются на 13%.

5.5. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- ✓ за интенсивность и высокие результаты работы;
- ✓ за качество выполняемых работ;
- ✓ премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- 1) от 3 до 5 лет - 5%;
- 2) от 5 до 10 лет - 7%;
- 3) свыше 10 лет - 10%.

При исчислении стажа учитывается непосредственно стаж непрерывной работы, выслуги лет в должности руководителя образовательного учреждения.

5.6. Выплаты стимулирующего характера исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

5.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений по итогам работы осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными главой городского округа «город Кизляр». Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются по решению главы городского округа «город Кизляр». Условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.8. Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

5.9. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$O_{рук.} = ЗП_{ср} \times K,$

где:

$O_{рук.}$ - должностной оклад руководителя;

$ЗП_{ср}$ - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

K - коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

K основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, перечень которых определен приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан от 26 сентября 2023 г. N 02-02-3-943/2.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

5.10. При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера средней заработной платы работников возглавляемого

им учреждения, рассчитанной по формуле:

$$З_{п.ср.} = \frac{ФОТ}{Ч_{исл.} \times п}$$

З_{п.ср.} - средняя заработная плата работников учреждения;

ФОТ - утвержденный фонд оплаты труда работников учреждения;

Ч_{исл.} - утвержденная штатная численность работников учреждения;

п - количество месяцев в году, на которые утвержден фонд оплаты труда работников учреждения.

Порядок установления должностного оклада руководителю образовательной организации - нового юридического лица действует на срок не более двух лет с момента образования юридического лица.

5.11. В случае если в организации невозможно рассчитать среднюю заработную плату ввиду отсутствия основного персонала, за среднюю заработную плату принимается минимальный размер оплаты труда.

5.12. Отнесение к группам оплаты труда руководителей учреждений осуществляется в зависимости от количества показателей образовательного учреждения (контингент обучающихся, оценка качества образования и т.д.) согласно объемным показателям, характеризующих масштаб управления образовательными организациями.

5.13. Для определения оклада руководителей учреждений применяются нижеприведенные значения коэффициентов, учитывающие масштаб и уровень управления в зависимости от групп по оплате труда:

Общеобразовательные учреждения

Группа по оплате труда - 1:

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
950 и выше	2,90
901 - 950	2,80
851 - 900	2,70
751 - 800	2,60
701 - 750	2,50
651 - 700	2,40
601 - 650	2,30
551,600	2,20
501 - 550	2,10

Группа по оплате труда - 2:

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
476 - 500	2,0
451 - 475	1,95
426 - 450	1,90
401 - 425	1,85
376 - 400	1,80
351 - 375	1,75

группа по оплате труда - 3:

Сумма баллов по объемным	Повышающий коэффициент
--------------------------	------------------------

показателям	
326 - 350	1,70
301 - 325	1,65
271 - 300	1,60
231 - 270	1,55

группа по оплате труда - 4:

Сумма баллов по объемным показателям	Повышающий коэффициент
201 - 230	1,50
171 - 200	1,45
151 - 170	1,40
121 - 150	1,35
91 - 120	1,30
71 - 90	1,25
61 - 70	1,20
51 - 60	1,15
26 - 50	1,10
0 - 25	1,05

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления общеобразовательными учреждениями:

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1.	Соответствие деятельности общеобразовательной образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (далее - ОО)	1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов	5 баллов - при отсутствии; 0 баллов - имеются предписания надзорных органов	15
		1.2. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ОО, поступивших в Минобрнауки РД	2 балла - при отсутствии жалоб; 0 баллов - при наличии жалоб	
		1.3. Отсутствие зафиксированных	3 балла - отсутствие	

		нарушений трудового законодательства и действующего законодательства в сфере образования	нарушений; 0 баллов - при наличии нарушений	
		1.4. Соблюдение требований законодательства по снижению бюрократической нагрузки на педагогов	2 балла - соблюдаются требования (наличие локальных актов, протоколов совещаний и др.)	
		1.5. Соблюдение требований АТЗ	3 балла - отсутствие нарушений требований АТЗ	
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления	2.1. Повышение информационной открытости управления ОО (наличие сформированных коллегиальных органов управления, отражающих интересы обучающихся и их родителей)	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов	10
		2.2. Обеспечение государственно-общественного характера управления в организации (наличие действующего совета; отчетов о результатах самообследования деятельности организации, органов самоуправления и т.д.)	5 баллов - наличие государственно-общественных органов, разработанных локальных актов, планов работы, протоколов	
3.	Информационная открытость	3.1. Наличие официального сайта ОО в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", размещение на нем информации о деятельности ОО; своевременность и качество оформления документации, соблюдение требований к	5 баллов - наличие сайта и соблюдение требований к его ведению, обеспечение своевременное размещение отчетности	5

		структуре официального сайта ОО в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и <u>формату представления информации, утвержденных приказом Рособрнадзора от 14 августа 2020 г. N 831</u>		
4.	Оценка качества образования	4.1. Наличие профильного преподавания предметов на ступени среднего общего образования	1 балл - за каждый предмет (максимум - 5 баллов)	43
		4.2. Выпускники, получившие аттестат особого образца (с отличием)	1 балл - наличие; 2 балла - не менее 10% выпускников 9 классов школы, получивших аттестат особого образца (с отличием), от их общего количества; 3 балла - не менее 10% выпускников 11 классов школы, получивших аттестат особого образца (с отличием), от их общего количества	
		4.3. Выпускники 9 классов, продолжающих получение среднего общего образования в общеобразовательной организации	2 балла - 50% выпускников; 1 балл - 30% выпускников	
		4.4. Результаты ОГЭ по русскому языку выпускников 9 классов	2 балла - средний балл выше республиканского; 1 балл - средний балл ниже республиканского	

	<p>о не более 5 баллов.</p> <p>Примечание: для РМЛ и РФМЛИ: 2 балла - средний балл выше республиканского;</p> <p>1 балл - средний балл ниже республиканского</p> <p>о не более 2 баллов</p>
4.5. Результаты ОГЭ по математике выпускников 9 классов	<p>2 балла - средний балл выше республиканского;</p> <p>1 балл - средний балл ниже республиканского</p> <p>о не более 5 баллов.</p> <p>Примечание: для РМЛ и РФМЛИ: 2 балла - средний балл выше республиканского;</p> <p>1 балл - средний балл ниже республиканского</p> <p>о не более 2 баллов</p>
4.6. Выпускники 9 классов, получивших "5" по результатам ОГЭ	<p>3 балла - не менее 25% выпускников;</p> <p>2 балла - при наличии таких выпускников.</p> <p>Примечание: для РМЛ и РФМЛИ: 3 балла - не менее 80% выпускников;</p> <p>2 балла - не менее 60% выпускников</p>
4.7. Выпускники 9 классов, не сдавшие ГИА с первого раза	3 балла - при отсутствии таких выпускников
4.8. Результаты ЕГЭ по русскому языку	3 балла - средний балл выше

<p>выпускников 11 классов</p>	<p>республиканского; 2 балла - средний балл ниже республиканского. Примечание: для РМЛ и РФМЛИ: 3 балла - средний балл выше республиканского; 2 балла - средний балл ниже республиканского не более 2 баллов</p>
<p>4.9. Результаты ЕГЭ по математике выпускников 11 классов</p>	<p>3 балла - средний балл выше республиканского; 2 балла - средний балл ниже республиканского. Примечание: для РМЛ и РФМЛИ: 3 балла - средний балл выше республиканского; 2 балла - средний балл ниже республиканского</p>
<p>4.10. Выпускники 11 классов, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 80 и более баллов</p>	<p>3 балла - не менее 10% выпускников; 2 балл - при наличии таких выпускников. Примечание: для РМЛ и РФМЛИ: 3 балла - не менее 30% выпускников; 2 балла - не менее 15% выпускников</p>
<p>4.11. Выпускники 9 классов, не сдавшие ГИА с первого раза</p>	<p>3 балла - при отсутствии таких выпускников</p>

		4.12. Объективность проверки ВПР	3 балла - при отсутствии ОО в списках школ с признаками необъективности за последние 3 года	
		4.13. Создание условий для обучения детей с ОВЗ и инвалидностью	1 балл - обучение по адаптированным программам (за каждую реализуемую программу) максимум 5 баллов; 1 балл - не менее 5% обучающихся с ОВЗ и инвалидностью обучаются в рамках ОО от их общего числа. Примечание: баллы суммируются	
5.	Реализация мероприятий по выявлению, развитию и поддержке одаренных детей	5.1. Реализация программ дополнительного образования на базе ОО	2 балла - реализуются в полном объеме 0 баллов - не реализуются	16
		5.2. Вовлечение детей на участие во ВсОШ	3 балла - количество участников детей на школьном этапе ВсОШ превышает количество контингента в 15 раз; 2 балла - количество участников детей на школьном этапе ВсОШ превышает количество контингента в 3 раз; 1 балл - количество	

	участий детей с 4 по 11 кл. на школьном этапе ВсОШ превышает количество контингента в 2 раза
5.3. Результативность участия во ВсОШ	5 баллов - наличие призеров и победителей на федеральном уровне; 2 балла - наличие призеров и победителей на региональном уровне; 1 балл - наличие призеров и победителей на муниципальном уровне. Примечание: для РМЛ и РФМЛИ: 5 баллов - наличие призеров и победителей на федеральном уровне; 3 балла - не менее 15% победителей и (или) призеров регионального этапа от общего числа победителей и (или) призеров муниципального этапа
5.4. Вовлечение детей на участие в олимпиадах, и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на	5 баллов - наличие призеров и победителей на федеральном уровне; 2 балла - подтвержденное

		развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений, входящих в перечни утвержденные Минобрнауки России и Минпросвещения России (за исключением ВсОШ)	участие учащегося в мероприятии на федеральном и региональном уровнях	
6.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	6.1. Охват детей старше 5 лет дополнительным образованием в ДОО	5 баллов - 96% - 100%; 3 балла - 85 - 95%; 2 балла - 75 - 84%; 0 баллов - 74% и ниже	5
7.	Реализация мероприятий по поддержке педагогов	7.1. Привлечение педагогических работников в возрасте до 35 лет	0 баллов - менее 5%; 2 балла - 5 - 10%; 3 балла - 11 - 19%; 5 баллов - 20 - 30%	10
		7.2. Наличие педагогов, имеющих государственные и (или) ведомственные отраслевые награды	1 балл - не менее 10%; 3 балла - не менее 20%; 5 баллов - не менее 50%	
8.	Профессиональное развитие	8.1. Доля педагогов, имеющих квалификационную	1 балл - не менее 40%; 3 балла - не	18

		категорию	менее 60%; 5 баллов - не менее 80%	
		8.2. Наличие в ДОО экспериментальной, инновационной, стажировочной площадки Примечание: баллы суммируются	2 балла - региональный уровень; 3 балла - федеральный уровень	
		8.3. Организация пункта проведения экзаменов на базе ОО	2 балла - при организации ППЭ	
		8.4. Организация и проведение на базе ОО семинаров, конференций и др.	2 балла - на региональном уровне	
		8.5. Удельный вес численности педагогических работников ОО, прошедших повышение квалификации в течение 3-х лет, к общей численности педагогических работников ОО	3 балла - 100% педагогических работников, прошедших повышение квалификации; 0 баллов - ниже 100%	
		8.6. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	3 балла - на федеральном уровне; 2 балла - на республиканском уровне; 1 балл - на муниципальном уровне. Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год	
9.	Профессиональные достижения руководителя	9.1. Привлечение внебюджетных средств для развития ОО (за календарный год)	3 балла - при позитивной динамике; 2 балла - привлечение денежных средств осталось на прежнем уровне. Устанавливаются дополнительные	14

			баллы при позитивной динамике: на 50% - 2 балла; на 100% и выше - 3 балла	
		9.2. Личное участие руководителя ОО в конкурсах профессионального мастерства, грантах	3 балла - федеральный уровень; 2 балла - региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на 3 года	
		9.3. Профессиональная экспертная деятельность	5 баллов - за участие в экспертной деятельности	
10	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений несовершеннолетних	10.1. Функционирование системы по профилактике правонарушений	2 балла - наличие системы работы по профилактике правонарушений у несовершеннолетних, уменьшение количества обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП либо отсутствие таковых; 1 балл - наличие системы работы по профилактике правонарушений у несовершеннолетних, количества обучающихся, состоящих на учете в КДН и	4

			ЗП, стабильно; 0 баллов - отсутствие системы профилактики, количество обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, увеличилось	
		10.2. Вовлечение детей, находящихся в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации к участию в кружках, секциях, акциях, конкурсах, общественной жизни школы, района	2 балла - вовлечение от 80 до 100% детей данной категории 1 балл - вовлечение от 50 до 80% детей данной категории 0 баллов - вовлечение менее 50% детей данной категории	
11	Информационно-образовательная среда	11.1. Использование электронных журналов-дневников (далее - ЭЖД)	Не используется - 0 баллов; ведется цифровой профиль 100 процентов обучающихся в ЭЖД - 2 балла; публикуются расписания в ЭЖД - 1 балл; выставляются оценки в ЭЖД - 1 балл; формируются учебные планы, рабочие курсы, учебные программы в ЭЖД - 1 балл	15
		11.2. Организация коммуникации при оказании образовательных услуг посредством отечественного программного	Не используется - 0 баллов; количество активных педагогов, пишущих сообщения	

		обеспечения	больше 50 процентов - 3 балла; количество активных педагогов и обучающихся, пишущих сообщения больше 50 процентов - 5 баллов	
		11.3. Доступ педагогических работников и обучающихся к подсистемам и сервисам ФГИС "Моя школа"	Не имеется - 0 баллов; имеется доступ к системе у 100% педагогических работников - 3 балла; имеется доступ к системе у 100% педагогических работников и 60 процентов обучающихся - 4 балла; имеется у 100% педагогов, 50 процентов обучающихся и более 60% активных пользователей - 5 баллов	
12	Контингент	Количество обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях	За каждого обучающегося (воспитанника) - 0,5 балла	не более 600 за весь контингент
(в ред. Приказа Минобрнауки Республики Дагестан от 30.08.2024 N 01-02-1-815/24)				
13	Интернат	Наличие пришкольного интерната	За наличие воспитанников в пришкольном интернате	50
14	Присоединенные школы	Наличие одной или более присоединенных школ	За каждую школу - 25 баллов	25

5.14. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год администрацией городского округа «город Кизляр» в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей учреждения, и утверждается учредителем.

5.15. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- ✓ по общеобразовательным учреждениям, учреждениям дошкольного и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года;
- ✓ по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;
- ✓ по образовательным организациям, которые проводят профильные смены и смены лагерей, учитывается количество детей, прошедших обучение в смену.

5.16. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

5.17. В случае отсутствия объемных показателей, характеризующих масштаб и оценку качества управления учреждением, повышающий коэффициент устанавливается на уровне 1.2.

5.18. За руководителями образовательных учреждений, нефункционирующих в период проведения капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5.19. В случае если в общеобразовательном учреждении реализуется дошкольное образование, то руководитель оценивается по основному виду деятельности, а контингент учитывается по всем видам деятельности общего образования.

5.20. В случае если общеобразовательное учреждение осуществляет отдых и оздоровление в летнее каникулярное время с круглосуточным пребыванием, то при оценке масштаба и уровня управления учреждением руководитель получает по 0,5 балла за каждого ребенка, получившего услугу по отдыху и оздоровлению в летнее каникулярное время.

6. Типовые штаты по определению численности персонала, занятого обслуживанием МКОУ «СОШ №3»

Нормативы численности установлены исходя из предельной наполняемости групп в дошкольной организации общего назначения:

- в возрасте до одного года - 10 детей;
- в возрасте от одного года до трех лет - 15 детей;
- в возрасте свыше трех лет - 20 детей.

При необходимости допускается комплектование групп детьми разных возрастов. В группы с круглосуточным пребыванием принимаются дети в возрасте от 1 года до 6 лет.

Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих, а также содержание их работ установлены в соответствии с «Тарифноквалификационными характеристиками по должностям работников учреждений и организаций образования», утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. № 761 н, Квалификационный справочник должностей руководителей,

специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное, утвержденный постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. № 37. Наименования профессий рабочих указаны в соответствии с ” Тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих, которым устанавливались месячные оклады”, утвержденными Постановлением Минтруда России от 10 ноября 1992 г. №31.

В соответствии с п. 3 ст. 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» медицинское обслуживание образовательной организации (в т. ч. дошкольной образовательной организации) обеспечивают органы здравоохранения. Образовательная организация обязано предоставить помещение с соответствующими условиями для работы медицинского персонала.

Приведенные в нормативных таблицах числовые значения с указанием «до» следует понимать включительно.

**Типовые штаты по определению численности
работников средних общеобразовательных школ**

N п/п	Наименование должностей	Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся							
		Малоко мплект ные*, до 100 человек	от 101 до 150 челове к	от 151 до 250 челов ек	от 251 до 330 челов ек	от 331 до 400 челове к	от 401 до 550 челов ек	от 551 до 749 челове к	750 и более челове к
1. Руководящие работники									
1.1	Директор	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
1.2	Заместитель директора	0,5 при наличи и 7 и более классов - компле ктов	1,0 при наличи и 7 и более классов - компле ктов	1,5	2,0	2,0	2,5	2,5	2,5
1.3	Заведующий библиотекой	-	-	-	-	1,0	1,0	1,0	1,0
1.4	Главный бухгалтер (при отсутствии централизованно й бухгалтерии)	-	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
2. Педагогический персонал									
2.1	Социальный педагог	-	0,5 ед. на каждые 250 учащихся, но не более 1 ед. на учреждение						
2.2	Педагог- психолог	-	0,5 ед. на каждые 150 учащихся, но не более 5 единиц на учреждение						
2.3	Воспитатель группы продленного дня	1,0 на одну группу продленного дня							
2.4	Учитель	Согласно учебному плану							
2.5	Учитель-логопед	1 ставка при наличии не менее 25 обучающихся с нарушениями речи или 0,5 ставки при наличии не менее 13 таких обучающихся							
2.6	Педагог дополнительно го образования	Согласно учебному плану в пределах часов внеурочной деятельности							

2.7	Педагог-библиотекарь (должность библиотекаря исключается) при наличии библиотеки	0,25	0,5	0,5	0,5	-	-	0,5	1,0
3. Учебно-вспомогательный персонал									
3.1	Секретарь	-	0,25	0,5	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0
3.2	Делопроизводитель	-	-	-	0,25	0,25	0,5	0,5	1,0
3.3	Библиотекарь (должность педагога-библиотекаря исключается)	0,25	0,5	0,5	0,5	-	-	0,5	1,0
3.5	Оператора ЭВМ	0,5 единицы при наличии не менее 10 единиц рабочей компьютерной техники, 1,0 единицы при наличии не менее 20 единиц рабочей компьютерной техники, но не более 3 единиц на учреждение							
3.6	Бухгалтер (при отсутствии централизованной бухгалтерии)	0,5	-	-	-	-	-	-	0,5
3.7	Заведующий хозяйством	0,5 при наличии и 9 и более кл-компл.	0,5	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
4. Обслуживающий персонал									
4.1	Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий (электрик, слесарь-сантехник)	0,5 при наличии и 7 и более кл-компл.	1,0	1,0	1,0	1,5	1,5	2,0	2,0
4.2	Дворник	-	устанавливается в соответствии с утвержденными нормативами убираемой площади						
4.3	Уборщик служебных	должность устанавливается из расчета: 0,5 единицы на каждые 250 кв.м убираемой площади пола, но не							

	помещений	менее 0,5 единицы должности на школу	
	дополнительно:	в организациях, работающих в 2 смены, - 0,25 единицы на каждые 250 кв.м убираемой площади, используемой обучающимися 2 смены	
4.4	Сторож	2,3	из расчета 3 единицы на одно здание образовательной организации, в котором осуществляется образовательный процесс.
4.5	Водитель	должность водителя в общеобразовательных учреждениях устанавливается при наличии соответствующего транспорта	

*Малокомплектные школы с численностью обучающихся 100 и менее учеников в начальных школах

Примечание:

1. В учреждении с числом обучающихся 1000 и более устанавливаются дополнительно по 0,5 единицы должности заместителя директора, но не более 3 единиц на учреждение.

2. Должность преподавателя ОБЗР устанавливается независимо от числа классов-комплектов. При объеме преподавательской работы по курсу ОБЗР менее 5 часов в неделю устанавливается 0,5 единицы должности преподавателя ОБЗР. Штатная единица преподавателя ОБЗР устанавливается за нагрузку 5 и более часов в неделю по курсу ОБЗР.

3. Должность лаборанта устанавливается при наличии оборудованного физического и химического кабинетов из расчета:

- в основных общеобразовательных организациях

9 - 18 классов - 0,5 единицы;

19 и более классов - 1,0 единица.

- в средних общеобразовательных организациях

9 - 18 классов - 0,5 единица;

19 - 28 классов - 1,0 единицы;

29 - 39 классов - 1,5 единицы;

40 и более классов - 2,0 единицы

4. При наличии двух и более компьютерных классов дополнительно устанавливается 0,5 единицы должности оператора ЭВМ.

5. В учреждениях с количеством классов 40 дополнительно устанавливается 0,5 единицы должности библиотекаря (педагога-библиотекаря), в учреждениях с количеством классов более 40 на каждые последующие 15 классов-комплектов устанавливаются дополнительно по 0,5 единицы должности библиотекаря (педагога-библиотекаря), но не более 1,0 единицы дополнительно на учреждение.

6. Должность воспитателя устанавливается из расчета 1,0 единицы на группу

продленного дня. В группах, скомплектованных из детей 6-летнего возраста, устанавливается 1,25 единицы должности.

7. 1 штатная единица учителя-логопеда также устанавливается в школе при наличии 6 – 12 обучающихся, имеющих заключение психолого-медико-педагогической комиссии (далее - ПМПК) с рекомендациями об обучении по адаптированной основной образовательной программе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ).

8. Штатная численность кухонных работников (повара, посудомойки, помощники и др.) в школах определяется исходя из численности обучающихся, охваченных питанием, и составляет:

- до 10 чел. – 0,5 единицы;	от 401 до 500 чел. – 5,0 единиц;
- от 11 до 20 чел. – 1,0 единица;	от 501 до 600 чел. – 5,5 единиц;
- от 21 до 50 чел. – 1,5 единицы;	от 601 до 700 чел. – 6,0 единиц;
- от 51 до 100 чел. – 2,0 единицы;	от 701 до 800 чел. – 6,5 единиц;
- от 101 до 150 чел. – 2,5 единицы;	от 801 до 900 чел. – 7,0 единиц;
- от 151 до 200 чел. – 3,0 единицы;	от 901 до 1200 чел. – 8 единиц;
- от 201 до 300 чел. – 3,5 единицы;	от 1201 до 1500 чел. – 9 единиц;
- от 301 до 400 чел. – 4,0 единицы;	свыше 1500 чел. – 10 единиц.

9. В школах, в которых проводятся занятия учащихся во вторую, третью смены, а также имеются группы продленного дня, дополнительно устанавливается должность уборщика служебных помещений из расчета: в школах, работающих в две смены, - 0,25 единицы должности на каждые 250 кв.м., а в школах, работающих более двух смен или имеющих группы продленного дня, - 0,5 единицы должности на каждые 250 кв.м. убираемой площади пола, используемой учащимися этих смен и группами продленного дня.

10. В школах устанавливаются:

- при наличии центрального отопления – 1 должность кочегара в смену в каждой котельной, а в котельных, применяющих твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 кв. м. – 2 должности кочегара в смену в каждой котельной;

- при газовом отоплении – 1 должность кочегара в смену, а в котельных, не имеющих автоматики безопасности, - 2 должности кочегара в смену;

- при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в школах, имеющих тепловой пункт или элеватор, - 1 должность рабочего по обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования, а при наличии бойлеров, насосов – 1 должность такого рабочего в смену;

- при наличии печного отопления – 0,5 единицы должности истопника на каждые 5 печей, но не менее 0,5 единицы на школу.

Должности кочегаров, истопников и рабочих по обслуживанию и ремонту зданий, сооружений и оборудования, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются на отопительный сезон. Из общего числа указанных должностей одна должность (0,5 единицы должности истопника) устанавливается на круглый год.

11. В школах, которые имеют фруктовый сад или земельный участок с

декоративными насаждениями площадью не менее 1,5 га, вместо должности дворника может быть установлена должность садовника.

12. В школах, обслуживаемых централизованными бухгалтериями, должность бухгалтера не устанавливается. При наличии в школе более 50 классов-комплектов вводится дополнительно 0,5 единицы должности бухгалтера. На каждые последующие 20 классов-комплектов устанавливается дополнительно 0,5 единицы должности бухгалтера, но не более 2 единиц на учреждение.

13. Должности педагогов дополнительного образования определяются исходя из предельной нормы часов по внеурочной деятельности:

- для 1 - 4 классов – до 10 часов в неделю;
- для 5 - 9 классов – до 10 часов в неделю;
- для 10 - 11 классов – до 10 часов в неделю.

Для малокомплектных начальных основных и средних школ, число часов внеурочной деятельности для 1 – 11 классов определяется из нормы не менее 5 часов в неделю. При этом допускается объединение часов внеурочной деятельности при проведении занятий в двух и более классах.

14. При определении штатов общеобразовательных школ с продленным днем устанавливаются в соответствии с настоящими Типовыми штатами с учетом следующих дополнений:

- кладовщик – 1 единица;
- повар – 1 единица;
- подсобный рабочий – 1 единица.

При этом, должности кладовщика, повара и подсобного рабочего вводятся только при условии приготовления пищи непосредственно в школе. В школах с продленным днем с количеством классов более десяти вводятся две должности повара.

Врачебная помощь школы с продленным днем обслуживаются на общих основаниях с другими общеобразовательными школами.

15. При организации образовательной деятельности по адаптированной общеобразовательной программе создаются условия для лечебно-восстановительной работы, организации образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей обучающихся из расчета по одной штатной единице:

- учителя-дефектолога (сурдопедагога, тифлопедагога) на каждые 6-12 обучающихся с ограниченными возможностями здоров с ограниченными возможностями здоровья;
- педагога-психолога на каждые 20 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- тьютора, ассистента (помощника) на каждые 1-6 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. При этом, у ребенка с ОВЗ должно быть заключение ПМПК с обязательным требованием тьюторского сопровождения.

17. Штатная единица сторожа в количестве 3 единицы устанавливается на объект при 24-часовом рабочем дне (близко расположенные здания, определенные общей территорией). При удаленности зданий друг от друга более чем на 1 километр устанавливаются дополнительно 2,3 штатные единицы на удаленное здание. При наличии более 2 отдельно стоящих **спальных корпусов** с круглосуточным

проживанием обучающихся (воспитанников) дополнительно вводятся штатные единицы сторожей из расчета 1 штатная единица в смену.

18. При наличии в общеобразовательной организации лицензированного медицинского кабинета, а также лицензии на оказание медицинских услуг возможно введение в штат должности медицинских работников исходя из норм (приказ Министерства здравоохранения РФ от 5 ноября 2013 г. № 822н):

- врач педиатр 1 единица на 1000 обучающихся;
- медицинская сестра 1 единица на 500 обучающихся.

19. При наличии в организации специалиста, состоящего в кадровом резерве на должность советника по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, вводится 0,5 единицы должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. С 1 сентября 2022 года для прошедших конкурсный отбор организаций.

20. Должность гардеробщика вводится при наличии оборудованной гардеробной из расчета:

- ✓ 1 ставка- при наличии от 17 до 22 классов-комплектов;
- ✓ 1,5 ставки- при наличии от 23 до 39 классов-комплектов;
- ✓ 2 ставки- при наличии от 40 и более классов-комплектов;

21. Должность старшего вожатого вводится в основные и средние общеобразовательные организации:

- ✓ 0,5 ставки- при наличии от 7 до 11 классов-комплектов;
- ✓ 1 ставка- при наличии от 12 до 22 классов-комплектов;
- ✓ 1,5 ставки- при наличии от 23 до 40 классов-комплектов;
- ✓ 2 ставки- при наличии от 41 и более классов-комплектов;

7. Размеры окладов (должностные оклады) технического персонала.

1. Внести изменения в размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих по профессиональным квалификационным группам, утвержденные постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. N 264 "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, N 16, ст. 776; 2011, N 12, ст. 477; N 20, ст. 922; 2012, N 19, ст. 816; 2013, N 20, ст. 1335; официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2019, 7 ноября, N 0500201911070010), изложив их в новой редакции согласно приложению.

1. Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам

Номер квалификационного уровня	Наименования должностей служащих	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.1. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1-й квалификационный уровень	агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	8300
2-й квалификационный уровень	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" <1>	8600

1.2. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1-й квалификационный уровень	<p>агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник</p>	8900
2-й квалификационный уровень	<p>заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-</p>	9100

	множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений	
	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" <1>	9600
	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-я внутридолжностная категория <2>	9600
3-й квалификационный уровень	заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно- технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	11500
	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-я внутридолжностная категория <2>	11500
4-й квалификационный уровень	заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны	11600
	должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" <3>	11600
5-й	начальник гаража; начальник	11900

квалификационный уровень	(заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка) I-III группы по оплате труда руководителей	
	IV-V группы по оплате труда руководителей	11100
1.3. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1-й квалификационный уровень	<p>аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; контрактный</p>	9600

	<p>управляющий, математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт</p>	
2-й квалификационный уровень	<p>должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2-я внутридолжностная категория <2></p>	9900
3-й квалификационный уровень	<p>должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1-я внутридолжностная категория <2></p>	11100
4-й квалификационный уровень	<p>должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное</p>	И 600

	должностное наименование "ведущий" <3>	
5-й квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11900
1.4. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1-й квалификационный уровень	начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник	

	отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	
	I-III группы по оплате труда руководителей	12700
	IV-V группы по оплате труда руководителей	12000
2-й квалификационный уровень	главный <4> (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик), заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	12900
3-й квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	12900

2. Размеры окладов, ставок заработной платы общеотраслевых профессий рабочих по профессиональным квалификационным группам

Номер квалификационного уровня	Наименование профессий рабочих	Размер оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
2.1. Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	

	<p> профессий рабочих; бортоператор по проверке магистральных трубопроводов; боцман береговой; весовщик; возчик; водитель аэросаней; водитель мототранспортных средств; водитель трамвая; водитель транспортно- уборочной машины; водитель электро- и автотележки; водораздатчик порта; вызывальщик локомотивных и поездных бригад; гардеробщик; горничная; грузчик; гуртовщик; дворник; дежурный у эскалатора; дезинфектор; демонстратор одежды; демонстратор причесок; доставщик поездных документов; заготовитель продуктов и сырья; заправщик поливомоечных машин; зоолаборант серпентария (питомника); истопник; информатор судоходной обстановки; испытатель протезно-ортопедических изделий; камеронщик; кассир билетный; кассир торгового зала; кастелянша; киоскер; кладовщик; комплектовщик товаров; кондуктор; консервировщик кожевенного и пушно-мехового сырья; контролер водопроводного хозяйства; контролер газового хозяйства; контролер-кассир; контролер контрольнопропускного пункта; конюх; косметик; кочегар паровозов в депо; кубовщик; курьер; кучер; лифтер; маникюрша; маркировщик; матрос береговой; матрос-спасатель; машинист грузового причала; машинист подъемной машины; машинист ритуального оборудования; машинист телескопических трапов; механизатор (докер- </p>	
--	--	--

	<p>механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах; монтер судоходной обстановки; носильщик; няня; обработчик справочного и информационного материала; оператор автоматической газовой защиты; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; оператор разменных автоматов; оператор связи; осмотрщик гидротехнических сооружений; парикмахер; педикюрша; переплетчик документов; пломбирщик вагонов и контейнеров; плотник, полевой (путевой) рабочий изыскательской русловой партии; полотер; постовой (разъездной) рабочий судоходной обстановки; почтальон; приемосдатчик груза и багажа; приемосдатчик груза и багажа в поездах; приемщик заказов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); приемщик поездов; приемщик пункта проката; приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья; приемщик товаров; приемщик трамваев и троллейбусов; проводник (вожатый) служебных собак; проводник пассажирского вагона; проводник по сопровождению грузов спецвагонов; проводник по сопровождению локомотивов и пассажирских вагонов в нерабочем состоянии; проводник-электромонтер почтовых вагонов; продавец непродовольственных товаров; продавец продовольственных товаров; путевой рабочий</p>	
--	---	--

	<p>тральной бригады; рабочий береговой; рабочий бюро бытовых услуг; рабочий плодоовощного хранилища; рабочий по благоустройству населенных пунктов; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий производственных бань; рабочий ритуальных услуг; рабочий по уходу за животными; радиооператор; разведчик объектов природы; раздатчик нефтепродуктов; разрубщик мяса на рынке; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; сатураторщик; светокопировщик; сдатчик экспортных лесоматериалов; сестра-хозяйка; смотритель огней; слесарь-сантехник; собаковод; сортировщик почтовых отправлений и произведений печати; составитель описи объектов населенных пунктов; стеклографист (ротаторщик); стеклопротирщик; сторож (вахтер); стрелок; судопропускник; съемщик лент скоростемеров локомотивов; тальман; телеграфист; телефонист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; чистильщик обуви; швейцар; экспедитор печати</p>	
	1-го квалификационного разряда	7900
	2-го квалификационного разряда	8300
	3-го квалификационного разряда	8600
2-й квалификационный уровень	<p>профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ 8800 по профессии с производным</p>	

	наименованием "старший" <5> (старший по смене)	
2.2. Размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"		
1-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; водитель троллейбуса; водолаз; контролер технического состояния автотранспортных средств; механик по техническим видам спорта; оператор сейсмопрогноза; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; охотник промысловый; пожарный	
	4-го квалификационного разряда	8900
	5-го квалификационного разряда	9100
2-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	6-го квалификационного разряда	9300
	7-го квалификационного разряда	9600
3-й квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	8-го квалификационного разряда	9750
4-й	наименования профессий	

квалификационный уровень	рабочих, предусмотренных 1 - 3-й квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы <б>	
--------------------------	---	--

8. Другие вопросы оплаты труда

Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа учреждения;

директорам учреждений – на основании распоряжения администрации городского округа «город Кизляр».

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №3
ИМ. ОРДЖОНИКИДЗЕ» ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КИЗЛОР»

Пронумеровано 63 лист —

Пропиновано 63 лист —

В.В.В. / В.В.В.



